

# Codice Etico

**PARAMETRICA PENSION FUND S.p.A.**  
Registro imprese di Parma  
Cod. fisc. e P. IVA 02287160341  
REA di Parma: 225880  
Cap. Soc. euro 120.000 i.v.

**PARMA** Sede legale:  
Via Abbeveratoia, 63/A  
43126 Parma  
T. +39 0521 039722  
F. +39 0521 039724

**ROMA**  
Via Flavio Domiziano 3  
00145 Roma  
T. 06.5717141  
F. 06.5717141

**BUSSETO**  
Via Paganini, 16  
43011 Busseto (PR)  
T. +39 0524 97953  
F. +39 0524 91022

**BERGAMO**  
Via delle Canovine, 46  
24126 Bergamo  
T. +39 035 678028  
F. +39 035 3840133

**MILANO**  
Via San Vittore al Teatro, 3  
20123 Milano  
T. +39 02 39297882  
F. +39 02 39297882

Parametrica Pension Fund S.p.A. (“Parametrica”) è una realtà a vocazione nazionale che opera all’insegna della costante ricerca dell’eccellenza nei servizi prestati, nel rispetto delle leggi e degli interessi legittimi dei vari soggetti coinvolti nella propria attività.

Data la complessità delle situazioni in cui Parametrica si trova ad operare, è stato redatto il presente Codice Etico (“Codice Etico”) contenente l’insieme dei valori che Parametrica riconosce, rispetta e condivide verso specifiche categorie di portatori di interessi legittimi, nello specifico:

- a) Istituzioni pubbliche: i rapporti di Parametrica con le istituzioni pubbliche sono basati sulla trasparenza, la correttezza e la collaborazione;
- b) Clienti: i clienti costituiscono un *asset* fondamentale per Parametrica, che persegue il proprio oggetto sociale attraverso l’offerta di [servizi professionali] di alta qualità e monitorando la soddisfazione dei propri clienti;
- c) Fornitori: Parametrica seleziona i propri fornitori esclusivamente in base ad esigenze aziendali ed a criteri di competitività sui costi totali di fornitura, qualità del prodotto e processo, servizio, capacità tecnica e professionalità. Il rapporto tra Parametrica ed i propri fornitori si ispira ai principi di efficienza, lealtà, correttezza ed imparzialità;
- d) Concorrenti: Parametrica crede nella sana e leale concorrenza quale fonte di sviluppo e progresso tecnico ed economico;
- e) Dipendenti: il patrimonio di conoscenze, entusiasmo ed impegno delle proprie risorse umane è essenziale per la crescita ed il successo di Parametrica. Parametrica non tollera alcuna forma di discriminazione basata sulla razza, sulla religione, sulle idee politiche e sindacali, sul sesso, sulla sessualità, su stati di handicap o sull’età delle risorse stesse. Parametrica crede in un ambiente di lavoro sereno e dignitoso e non consente alcuna forma di pressione o intimidazione nei confronti dei lavoratori.

Le norme di condotta da osservare nello svolgimento della propria attività per il buon funzionamento, l’affidabilità e la buona reputazione di Parametrica sono allegate al presente Codice Etico e ne costituiscono parte integrante.

Il presente Codice Etico e le norme di condotta allegate costituiscono parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Parametrica ai sensi dell’art. 6 del D.Lgs. 231/2001.

\*.\*.\*

## ALLEGATO

### - Norme di condotta aziendale -

#### a) Dipendenti.

Tutti i dipendenti di Parametrica devono comportarsi con lealtà e rispettare le disposizioni legali ed amministrative, il contratto di lavoro, le procedure aziendali interne, incluse quelle relative al D.Lgs. 231/2001, ed i principi indicati nel Codice Etico.

In particolare nell'esercizio delle loro mansioni, essi devono: osservare la massima correttezza nelle relazioni con le istituzioni pubbliche; astenersi da ogni forma di molestia, incluse quelle sessuali, ed in genere qualsiasi pratica di *mobbing*; trattare col massimo riserbo qualsiasi informazione confidenziale relativa a Parametrica; astenersi dall'utilizzo a fini personali, diretto o indiretto, di informazioni relative a Parametrica confidenziali o comunque di rilevante importanza; mantenere completa veridicità nelle comunicazioni interne aziendali; segnalare prontamente l'esistenza, anche solo potenziale, di conflitti di interessi di Parametrica con uno o più portatori di interessi di cui alle categorie sopra elencate; segnalare i propri conflitti di interesse ai diretti superiori ed esimersi da prendere autonome decisioni nelle circostanze in conflitto; astenersi dal fare, promettere o accettare regali o vantaggi a/da terzi, in particolare istituzioni pubbliche, clienti o fornitori di Parametrica, ad eccezione di omaggi di modico valore e solo se riconducibili a normali rapporti di cortesia, non eccedenti le normali pratiche commerciali e comunque non interpretabili come tesi ad acquisire o ricevere trattamenti di favore per sé o nella conduzione di attività collegabili a Parametrica; i regali consentiti dovranno essere inviati o ricevuti esclusivamente presso la sede di Parametrica; segnalare casi di offerta o ricezione di regali o trattamenti di favore non in linea con i normali usi commerciali o per i quali sospettino comunque un intento ambiguo ed illecito; non avvantaggiarsi in alcun modo di opportunità di affari di cui abbiano avuto conoscenza, anche indirettamente, grazie alla loro posizione o funzione all'interno di Parametrica; usare i beni di Parametrica solo in modo appropriato ed autorizzato ed esclusivamente per finalità connesse alla loro funzione o mansione lavorativa; non fare uso sul luogo di lavoro di sostanze alcoliche o stupefacenti o farmacologiche (salvo autorizzazione del servizio sanitario aziendale), né prestare servizio sotto gli effetti di tale uso; rispettare il divieto di fumo nei luoghi di lavoro previsto dalla normativa applicabile, limitandosi a fumare negli appositi spazi a ciò adibiti da Parametrica o all'aria aperta.

La valutazione delle risorse umane, sin dalla fase della selezione e per tutta la durata del rapporto di lavoro, deve basarsi sulle esigenze aziendali e sulla capacità, esperienza, professionalità ed attitudine delle risorse umane, nel pieno rispetto delle leggi e delle pari opportunità di lavoro. Le promozioni, le assegnazioni, i ruoli, le responsabilità, così come i livelli retributivi dei dipendenti, sono determinati esclusivamente in base a oggettive esigenze aziendali e criteri di merito (posizione ricoperta e prestazione resa). E' assolutamente estranea alla cultura Parametrica ogni forma di clientelismo, raccomandazione o qualsiasi altro trattamento di favore.

Parametrica si impegna a mantenere una costante collaborazione con le rappresentanze sindacali in base a principi di correttezza e trasparenza, nell'ambito delle disposizioni legislative e di quelle contenute nel Contratto Collettivo Nazionale applicabile.

b) Amministratori e dirigenti.

Agli amministratori e dirigenti di Parametrica si applica la regola che segue, ulteriore rispetto a quelle generali per i dipendenti: Parametrica non concede prestiti personali sotto forma di concessione di crediti ai propri amministratori o dirigenti.

c) Fornitori.

Parametrica non opera con fornitori, soggetti o imprese che: (i) sfruttano il lavoro minorile e/o (ii) sono iscritti all'Anagrafe nazionale delle sanzioni amministrative dipendenti da reato istituita ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Non è consentito ai fornitori ricevere da, né offrire o promettere ai dipendenti di Parametrica qualsiasi tipo di pagamento o vantaggio al di fuori di quanto previsto dal contratto di fornitura per addivenire alla conclusione di quest'ultimo. I regali e le forme di ospitalità sono consentiti solo se di modico valore ed in linea con la prassi commerciale ed i normali rapporti di cortesia di un determinato luogo o tempo, nonché solo se non interpretabili come tesi ad acquisire o ricevere trattamenti di favore per sé o nella conduzione di attività collegabili a Parametrica. I regali consentiti dovranno essere inviati o ricevuti esclusivamente presso la sede di Parametrica.

\*.\*.\*

Inoltre ed in generale, Parametrica non svolge né è coinvolta in attività che riguardano il riciclaggio (come ad esempio la sostituzione, la trasformazione o attività tese a nascondere l'origine) di denaro o altre utilità derivanti da attività criminali in qualsivoglia forma o modo. Parametrica assume e verifica le informazioni sui propri partner commerciali, al fine di valutare la legittimità della loro attività prima di instaurare con essi rapporti commerciali. Parametrica ha predisposto procedure aziendali e controlla il rispetto delle norme e delle procedure vigenti per la corretta gestione e legittimo utilizzo delle risorse finanziarie della società stessa.